



Asia	Toimistopäälliköiden kokonaispalkkajärjestelmä	
Aika	1) 13.8.2013 klo 14.00-16.00, 2) 4.9.2013 klo 8.00-10.00, 3) 25.9.2013 klo 8.00-9.30, 4) 8.10.2013 klo 8.00-9.30 5) 14.10.2013 klo 10.30-12.00 6) 1.11.2013 klo 14.00-15.30 7) 6.11.2013 klo 8.00-9.30 8) 29.11.2013 8.00-9.30 9) 16.1.2014 klo 8.00-9.30	
Paikka	1) Neuvotteluhuone Uno, henkilöstökeskus, 2) Kokoomuksen ryhmähuone 331, Aleksanterinkatu 20, 3) Neuvotteluhuone Johanna 1, henkilöstökeskus, 4) Neuvotteluhuone Opinsauna (suuri tila), henkilöstökeskus 5) Kokoomuksen ryhmähuone 331, Aleksanterinkatu 20, 6. Neuvotteluhuone Uno, henkilöstökeskus 7) Neuvotteluhuone Johanna 2, henkilöstökeskus 8) Neuvotteluhuone Johanna 2, henkilöstökeskus 9) Aula 4, kaupungintalo	
Läsnä	Helsingin kaupungin edustajat:	Läsnä kokouksissa:
	Hannu Tulensalo, puheenjohtaja	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	Asta Enroos	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, (9 pj)
	Juha Rosvall, pöytäkirjanpitäjä	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
	Henkilöstöjärjestön edustajat:	Läsnä kokouksissa:
	Roger Nordman, JUKO ry	1, 2, 3, 7, 8, 9
	Seija Ginström, JUKO ry	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
	Jaana Takala, Tehyn Helsingin kaupungin ammattiosasto ry	1, 2, 4, 5, 7, 8, 9
	Pekka Nikulainen, Tekniikka ja Terveys KTN Helsinki ry	1
	Tapio Havasto, Helsingin yhteisjärjestö JHL ry	1, 4, 5, 6
	Jussi Ruokonen, Jyty Helsinki ry	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
	Merja Winter, JUKO ry	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
	Raimo Järvinen, Tekniikka ja Terveys KTN Helsinki ry	2, 3, 4, 5, 6, 9
	Hannele Hyvönen, TNJ/SuPer ry	1, 5, 6, 7, 8, 9
	Päivi Salmén, TNJ/SuPer ry	3, 4
	Liisa Paavola, Jyty Helsinki ry	4, 5, 6
	Kai Suutari, Helsingin yhteisjärjestö JHL ry	4
	Merja Ruotsalainen, Helsingin yhteisjärjestö JHL ry	9



1 § Pöytäkirjan tarkistaminen

Sovittiin, että neuvotteluista laadittavan pöytäkirjan allekirjoittavat pöytäkirjanpitäjän ohella Helsingin kaupungin puolesta Asta Enroos ja järjestöjen puolesta Merja Winter, Jaana Takala, Hannele Hyvönen, Raimo Järvinen, Merja Ruotsalainen ja Jussi Ruokonen.

2 § Kokonaispalkkajärjestelmä

Toimistopäälliköiden ja vastaavien yksiköiden päälliköiden kokonaispalkkajärjestelmän periaatteista on neuvoteltu kaupunginkanslian ja pääsopijajärjestöjen paikallisyhdistysten ja vastaavien kesken. Tavoitteena on laatia paikallinen sopimus, joka määrittelee toimistopäälliköiden ja vastaavien yksiköiden päälliköiden kokonaispalkkajärjestelmän.

Yhteisesti sovittiin, että sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus ja varhaiskasvatusvirasto pilotoivat kokonaispalkkajärjestelmän käyttöä. Kyseisten virastojen em. tehtävät on arvioitu Hay-vaativuudenarviointijärjestelmällä.

Kokonaispalkan määräytyminen

Kokonaispalkkajärjestelmään kuuluvat tehtävät arvioidaan käyttäen Hay – vaativuudenarviointijärjestelmää, jonka perusteella tehtävät sijoitetaan vaativuusryhmiin. Vaativuusryhmän sisällä kokonaispalkkaa voidaan tarkistaa henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella.

Kokonaispalkan ohella ei makseta erillisiä palkanosia. Palkanlaskentajärjestelmän tiedostossa säilyy tieto aikaisemmin maksetusta KVTES:n määrävuosisisästä ja TS:n henkilökohtaisen lisän takuuosasta. Tätä tietoa tarvitaan, jos henkilö myöhemmin siirtyy pois kokonaispalkkajärjestelmän soveltamispiiristä.

Kokonaispalkkajärjestelmän seuranta ja kehittäminen

Perustetaan seurantaryhmä, joka koostuu henkilöstöjärjestöjen ja työntekijöiden edustajista. Seurantaryhmän tehtävänä on

- seurata järjestelmän toimivuutta ja vaativuusryhmiin sijoittumisen perusteita,
- seurata kokonaispalkkojen kehittymistä ja
- käsitellä järjestelmän kehittämiseen liittyviä kysymyksiä.



Henkilökohtaisten kokonaispalkkojen tarkistukset

Vaativuusluokituksen ala- ja ylärajoja tarkistetaan kulloinkin vähintään KVTES:n yleiskorotusta vastaavasti yleiskorotuksen ajankohtana. Kutakin henkilökohtaista kokonaispalkkaa tarkistetaan vähintään ao. sopimusalan yleiskorotuksen mukaisesti.

Toimistopäälliköiden ja vastaavien yksiköiden päälliköiden työsuorituksen arvioinnissa noudatetaan virasto- ja osastopäälliköiden työsuorituksen arvioinnista annettuja toimintaohjeita. Henkilökohtaisen työsuorituksen perusteella toteutettaviin kokonaispalkkojen tarkistuksiin käytetään vähintään kokonaispalkkajärjestelmän soveltamispiiriin kuuluvien sopimusala-kohtaista painotettua järjestelyerää vastaava osuus. Kaupunginkanslia määrittää käytettävän raamin keskitetysti ja pyytää työsuorituksen arviointiin perustuvat palkankorotusehdotukset virastoilta. Kaupunginkanslia valmistelee korotukset johtajistokäsittelyyn kaupunginjohtajan puolta varten. Tämän jälkeen korotuksista tehdään päätökset virastoissa ja liikelaitoksissa kaupunginjohtajan puolesta.

Kokonaispalkkajärjestelmän luonteesta johtuen yksittäisistä palkantarkistuksista ei neuvotella erikseen.

Kokonaispalkkajärjestelmään kuuluvien tehtävien hoitajiin sovelletaan muiden palvelussuhteen ehtojen osalta ao. ammattialan kunnallisia virka- ja työehtosopimuksia. Psykiatria- ja päihdepalvelujen johtajan tehtävissä noudatetaan joko KVTES:ta tai LS:ta riippuen tehtävähaltijan tutkinnosta. Lääkäritutkinnon suorittanut henkilö voi valita sovellettavan sopimusalan.

3 § Johtopäätökset

Todettiin osapuolten yhteinen valmius siirtyä kokonaispalkkajärjestelmään ja, että järjestelmää pilotoidaan sosiaali- ja terveystieteiden ja varhaiskasvatusvirastossa kaupunginhallituksen hyväksytyä järjestelmän periaatteet. Pilotointi kestää sopimuskauden 2014 - 2016 päättyen 31.1.2017. Järjestelmän laajentamisesta ja sopimuksen jatkamisesta neuvotellaan erikseen.

Hyväksyttiin liitteenä oleva kokonaispalkkajärjestelmää koskeva ohje, johon on kirjattu järjestelmän periaatteet.

Todettiin, että kaupunginhallitus päättää kokonaispalkkajärjestelmän paikallisesta sopimuksesta.



Lisäksi todettiin, että kokonaispalkkajärjestelmään siirtyminen ei laske kenenkään palkkaa siirtymishetkellä ellei tehtävän vaativuudessa tapahdu olennaisia muutoksia.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Juha Rosvall

Helsingin kaupungin puolesta

Asta Enroos

Järjestöjen puolesta

Merja Winter

Jaana Takala

Hannele Hyvönen

Raimo Järvinen

Merja Ruotsalainen

Jussi Ruukonen